

セミナーのご案内

自社に合った「評価・賃金制度」構築法

～経営計画実現のための評価・賃金体系作り～

- ◆賃上げ、原料高など難しい環境が続く中、中小企業においては、社員の成長を支援し、業績向上に寄与する賃金・評価制度の構築が重要な経営課題となっています。
- ◆本セミナーでは、中小企業を対象に経営計画を実現するため自社に最適な人事評価・賃金制度の構築、導入後の運用のしかたを解説します。
- ◆人事評価票や等級基準、賃金体系のサンプル資料も紹介しますので、具体的な改善イメージをつかんでいただけます。
- ◆これから人事制度改定に着手される方のご参加をお待ちしております。

(セミナー内容)

- ① 会社の目指す3年後の「中期経営ビジョン」の作成
- ② 損益予算と事業戦略を明確にした年度経営計画の策定
- ③ 経営計画をチーム・個人目標へ展開する目標管理の仕方
- ④ 評価項目、ウエイト、評価体系など評価システムを設計する
- ⑤ 自社に合った職務給、職能給の賃金体系を構築する
- ⑥ 社員にとって将来の見える昇進昇格体系を作成する
- ⑦ 社員のスキルを見える化するスキルチェックシートの作成

□ 日時: 令和5年11月1日(水) 13時30分～15時30分

□ 場所: 久保豊二番町ホール

松山市二番町3丁目8-21 久保豊二番町ビルビル3階

□ 主催: 社会保険労務士法人あすなろ

松山市緑町一丁目3番地27 サンシャイン緑町Ⅱ 1F

TEL089-913-1165(担当 田房・土井)

ホームページ:<https://www.sr-asunaro.com/>

□ 費用:お一人様 2千円

お申込み

自社に合った「評価・賃金制度」構築法(2023年11月1日)

① FAXの場合・・・下記にご記入後FAX下さい。

FAX番号：089-913-1169 社会保険労務士法人あすなる行

事業所名		電話	()
所在地			
受講者名			

② メールの場合・・・弊社HPの「お問い合わせフォーム」から申し込み下さい。

「お問い合わせフォーム」をクリックして頂き、

種別欄の「研修・セミナー」にチェックを入れ、

氏名・会社名・住所等を記入後、

お問い合わせ内容欄に「11月1日セミナー受講」と記載し送信下さい。